



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: TRAINING AND DEVELOPMENT

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- FIRST

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।

- Q.1 What is the importance of Training?  
प्रशिक्षण का क्या महत्व है ?
- Q.2 What do you mean by Action Research.  
क्रिया शोध से आप क्या समझते हैं?
- Q.3 Explain the objective of Learning.  
अधिगम के उद्देश्य बताइये?
- Q.4 What is Facilities planning?  
सुविधाएं योजना से क्या तात्पर्य है?
- Q.5 Define Training Evaluation.  
प्रशिक्षण मूल्यांकन को परिभाषित कीजिए।

नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।

- Q.6 How does Training & Development Effect an Employee in an Organisation.  
एक कर्मचारी पर प्रशिक्षण और विकास कार्यक्रम का क्या प्रभाव पड़ता है?
- Q.7 What is Importance of Training Need Assessment?  
प्रशिक्षण की आवश्यकता आंकलन का क्या महत्व है?
- Q.8 How does Training Climate Effect Learning Products.  
प्रशिक्षण वातावरण का अधिकतम प्रक्रिया पर क्या प्रभाव होता है?
- Q.9 How to Develop an Effects Training Module.  
एक अच्छे प्रशिक्षण मॉड्यूल को कैसे तैयार किया जाता है?
- Q.10 Explain the Development of Training in India.  
भारत में प्रशिक्षण के विकास को समझाइए?



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: TRAINING AND DEVELOPMENT

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- SECOND

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 What are the Responsibilities of a Training Manager?  
प्रशिक्षण प्रबंधक की क्या जिम्मेदारियाँ होती है?
- Q.2 How to Organise a Training.  
प्रशिक्षण कैसे आयोजित की जाती है?
- Q.3 Explain the Concept of Learning.  
सीखने की संकल्पना को समझाए?
- Q.4 Why 'On the Job Training' is important for an Employee?  
कर्मचारी की नौकरी पर प्रशिक्षण क्यों जरूरी है?
- Q.5 Define Training & Development.  
प्रशिक्षण और विकास को परिभाषित करें?

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 Explain the Process of Training.  
प्रशिक्षण की प्रक्रिया को समझाए ?
- Q.7 What is the importance of Training Need Assessment?  
प्रशिक्षण मूल्यांकन की आवश्यकता के महत्व क्या है ?
- Q.8 Discuss instructional objective in detail.  
निर्देशात्मक उद्देश्यों को विस्तार में बताए ?
- Q.9 How to Develop Training Modules?  
प्रशिक्षण मॉड्यूल कैसे विकसित करें ?
- Q.10 How to Evaluate Training?  
प्रशिक्षण का मूल्यांकन कैसे करें।



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: ORGANISATION DEVELOPMENT

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- FIRST

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 What is the meaning of Change Agent?  
परिवर्तन प्रतिनिधि से क्या तात्पर्य है ?
- Q.2 Define Organisation Culture.  
संगठनात्मक संस्कृति को परिभाषित कीजिए ?
- Q.3 What is the importance of Creativity?  
रचनात्मकता का क्या महत्व है ?
- Q.4 Define the term Conflict.  
संघर्ष को परिभाषित कीजिए ?
- Q.5 Explain Organizational Values.  
संगठनात्मक मूल्यों को समझाइए ?

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 How to overcome resistance to change in an organisation?  
एक संख्या में परिवर्तन प्रतिरोध पर कैसे काबू पाया जा सकता है ?
- Q.7 What is the effect of power & politics on organizational climate?  
शक्ति एवं राजनीति के संगठनात्मक वातावरण पर क्या प्रभाव पड़ता है ?
- Q.8 What is the Role of Innovation in Organisational Development?  
संगठनात्मक विकास में नवाचार की क्या भूमिका है ?
- Q.9 What are Various Conflict Management Strategies?  
विभिन्न संघर्ष प्रबंधन रणनीतियों को समझाइए ?
- Q.10 What are Various Gender Issues in Organisation?  
संस्थाओं में विभिन्न लैंगिक मुद्दों को समझाइये ?



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: ORGANISATION DEVELOPMENT

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- SECOND

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 Discuss the concept of Organisational Change.  
संगठनात्मक परिवर्तन की अवधारणा पर चर्चा करें।
- Q.2 What do you mean by Power.  
शक्ति से आप क्या समझते हैं।
- Q.3 Define Organisational Learning.  
संगठनात्मक शिक्षा को परिभाषित करें।
- Q.4 Explain the nature of Conflict.  
संघर्ष की प्रकृति को समझाइये।
- Q.5 What do you understand by Organisational Values?  
संगठनात्मक मूल्यों से आप क्या समझते है ?

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 Discuss the causes of resistance to Change.  
परिवर्तन के प्रतिरोध के कारणों पर चर्चा करें।
- Q.7 How power is different from politics?  
सत्ता राजनीति से कैसे अलग है?
- Q.8 Discuss Creativity and Innovation.  
रचनात्मक और नवरीति पर चर्चा करें ?
- Q.9 What are the types of conflict and how it can be managed?  
संघर्ष के प्रकार क्या है और इसे कैसे प्रबंधित किया जा सकता है ?
- Q.10 Write an essay on management of Gender Issues.  
लिंग मुद्दों के प्रबंधन पर निबंध लिखें।



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: HUMAN RESOURCE PLANNING FOR DEVELOPMENT

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- FIRST

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 What do you mean by Stock Taking?  
स्टॉक लेने से आप क्या समझते हैं ?
- Q.2 Define work Force Flow Mapping.  
कार्यबल प्रवाह मानचित्रण को परिभाषित कीजिए ?
- Q.3 What do you mean by retention?  
प्रतिधारण (रिटेंशन) से क्या तात्पर्य है ?
- Q.4 What is importance of Carrer Development?  
कैरियर विकास का क्या महत्व है ?
- Q.5 Define TQM.  
टी. क्यू. एम को परिभाषित कीजिए।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 How Labour Market Analysis is conducted?  
श्रम बाजार का विश्लेषण कैसे किया जाता है ?
- Q.7 Explain Age and Gender Distribution Mapping.  
आयु और ग्रेड वितरण मानचित्रण को समझाइए।
- Q.8 Discuss various types of Exit Strategy.  
विभिन्न तरह की विकास रणनीतियों को समझाइए।
- Q.9 How new changes can be managed in Organisation?  
किसी संस्था में होने वाले परिवर्तनों को कैसे प्रबंधित किया जाता है ?
- Q.10 Explain Human Resource Accounting Process.  
मानव संसाधन लेखांकन की प्रक्रिया को समझाइये।



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: HUMAN RESOURCE PLANNING FOR DEVELOPMENT

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- SECOND

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 Define Labour Market Analysis.  
श्रम बाजार विश्लेषण को परिभाषित करें ?
- Q.2 Name the Models of Manpower Demand and Supply Forecasting.  
जनशक्ति की मांग और आपूर्ति के पूर्वानुमान के मॉडलों का नाम बताएं ?
- Q.3 What do you mean by Career Management?  
करियर प्रबंधन से आप क्या समझते हैं ?
- Q.4 Discuss Human Resource Development Climate.  
मानव संसाधन विकास की वातावरण पर चर्चा करें।
- Q.5 Explain total Quality Management?  
सम्पूर्ण गुणवत्ता प्रबंधन को समझाएं ?

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 Discuss the Macro level Manpower planning.  
मैक्रो स्तरीय जनशक्ति योजना पर चर्चा करें ?
- Q.7 Explain Age & Gender Distribution Mapping.  
आयु और ग्रेड वितरण मानचित्रण को समझाइए।
- Q.8 What is your opinion about Retention and re-development?  
प्रतिधारणा और पुनर्नियोजन के बारे में आपकी क्या राय है ?
- Q.9 Describe the Performance Planning.  
प्रदर्शन योजना को विस्तार में बताएं ?
- Q.10 Write an essay on Human Resource Information System.  
मानव संसाधन सूचना प्रणाली पर निबंध लिखें।



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- FIRST

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 What is Human Resource Planning?  
मानव संसाधन योजना क्या है ?
- Q.2 Define 'Successor Planning'.  
उत्तराधिकार योजना को परिभाषित कीजिए?
- Q.3 Explain the concept of induction.  
अधिष्ठापन (इंडक्शन) को समझाइए?
- Q.4 What is the role of Potential Evaluation?  
क्षमता मूल्यांकन की क्या भूमिका है ?
- Q.5 What is Employee Welfare?  
कर्मचारी कल्याण से क्या तात्पर्य है ?

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 How does changing environment effects Human Resource Management?  
बदलते हुए परिवेश का मानव संसाधन प्रबंधन पर क्या प्रभाव पड़ता है ?
- Q.7 What are various techniques of Job Analysis? Explain.  
विभिन्न कार्य विश्लेषण तकनीक कौन सी है ? समझाइये।
- Q.8 Explain Various Methods of Training & Development.  
प्रशिक्षण एवं विकास की विभिन्न पद्धतियों को समझाइये।
- Q.9 Explain the ways in which performance of employees can be evaluated.  
कर्मचारियों के प्रदर्शन के मूल्यांकन हेतु कौन से तरीके अपनाए जाते हैं ? समझाइए।
- Q.10 Explain the Concept of Industrial Relations and its importance.  
औद्योगिक संबंधों की अवधारणा व महत्व को बताइए।



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- SECOND

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 Define Human Resource Management.  
मानव संसाधन प्रबंधन को परिभाषित करें।
- Q.2 What do you mean by Succession Planning.  
उत्तरोत्तर योजना से आप क्या समझते हैं ?
- Q.3 Explain Socialization.  
समाजीकरण को समझाइए ?
- Q.4 What do you mean by Performance Appraisal?  
प्रदर्शन के मूल्यांकन से आप क्या समझते हैं ?
- Q.5 Discuss Employee Welfare.  
कर्मचारी कल्याण पर चर्चा करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 Explain Human Resource Management in the Changing Environment.  
मानव संसाधन प्रबंधन को बदलते परिवेश में समझाइए ?
- Q.7 What are the various methods of manpower Search?  
जन शक्ति खोज के विभिन्न तरीके क्या हैं ?
- Q.8 Discuss the System of induction and manpower training.  
प्रेरण की प्रणाली पर चर्चा करें और जनशक्ति प्रशिक्षण की प्रक्रिया को बताएं ?
- Q.9 Explain the various measures to evaluate the Job.  
नौकरी के मूल्यांकन की विभिन्न पैमानों को समझाइए ?
- Q.10 How to maintain the relations between industry and Trade Union?  
उद्योग और ट्रेड यूनियन के बीच संबंध कैसे बनाए रखें ?





# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: INDUSTRIAL RELATIONS

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- FIRST

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 What do you understand by Industrial Relations?  
औधोगिक संबंधों से आप क्या समझते है ?
- Q.2 Define Trade Unions.  
श्रमिक संघों को परिभाषित कीजिए ?
- Q.3 What do you mean by Grievance Management?  
शिकायत प्रबंधन से आप क्या समझते है ?
- Q.4 Discuss Gain Sharing.  
लाभ बांटना समझाइए।
- Q.5 Explain Quality Management.  
गुणवत्ता प्रबंधन को समझाइए।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न है। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 What are various issues of Industrial Relations?  
औधोगिक संबंधों की विभिन्न मुद्दे क्या है ?
- Q.7 What role does trades Unions play in maintaining Industrial Relations?  
औधोगिक संबंधों को बनाए रखने में श्रमिक संघ क्या भूमिका निभाते है?
- Q.8 How does Negotiation and Collective Settlements take Place?  
समझौता एवं सामूहिक निष्पादन कैसे किया जाता है?
- Q.9 What is the importance of Participative Management?  
सहभागी प्रबंधन का क्या महत्व है?
- Q.10 How do technological changes affect Industrial Relations?  
तकनीकी परिवर्तनों का औधोगिक संबंधों पर कैसे प्रभाव पड़ता है?



# MADHYA PRADESH BHOJ (OPEN) UNIVERSITY, BHOPAL

मध्य प्रदेश भोज (मुक्त) विश्वविद्यालय, भोपाल

MBA (HRM) THIRD YEAR (SESSION 2021-22)

SUBJECT: INDUSTRIAL RELATIONS

ASSIGNMENT QUESTION PAPER- SECOND

MAXIMUM MARKS: 30

निर्देश:-

01. सभी प्रश्न स्वयं की हस्तलिपि में हल करना अनिवार्य है।
02. विश्वविद्यालय द्वारा प्रदाय सत्रीय उत्तरपुस्तिकाओं में ही सत्रीय प्रश्नपत्र हल करना अनिवार्य है।
03. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ को सावधानीपूर्वक पूरा भरें और उसमें उसी विषय का प्रश्नपत्र हल करें जो उत्तरपुस्तिका के प्रथम पृष्ठ पर अंकित किया है।
04. सत्रीय कार्य उत्तरपुस्तिका अपने अध्ययन केन्द्र पर जमा कर उसकी पावती अवश्य प्राप्त करें।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 01 से 05 तक के प्रश्न लघुउत्तरीय प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न 02 अंक का है।**

- Q.1 Define Industrial Relations.  
औद्योगिक संबंध को परिभाषित करें ?
- Q.2 What are the role of Trade Union.  
व्यापार संगठन की भूमिका क्या है ?
- Q.3 What do you mean by Grievances?  
शिकायतों से आप क्या समझते हैं ?
- Q.4 Discuss the Gain Sharing.  
लाभ बांटने पर चर्चा करें।
- Q.5 Explain Quality Change.  
गुणवत्ता परिवर्तन को समझाइए।

**नोट:- प्रश्न क्रमांक 06 से 10 तक के प्रश्न दीर्घउत्तरीय प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न 04 अंक का है।**

- Q.6 Discuss the impact of socio-economic scenario on Industrial Relations.  
औद्योगिक संबंधों पर सामाजिक-आर्थिक परिदृश्य के प्रभाव पर चर्चा करें।
- Q.7 Explain the role of Trade Union in the Industry.  
उद्योग में व्यापार संगठन की भूमिका समझाइए।
- Q.8 Elucidate Negotiation and Collective Settlement.  
बातचीत और सामूहिक समझौते को समझाइए।
- Q.9 Discuss the scope of Productive Bargaining.  
उत्पादक सौदेबाजी के क्षेत्र पर चर्चा करें ?
- Q.10 Explain the Quality Change in the Industry.  
उद्योग में गुणवत्ता परिवर्तन को समझाइए ?